

## ПРИНЯТО

на заседании Совета  
учреждения, протокол № 1  
от «29» августа 2016 г

## УТВЕРЖДЕНО

Директором КОУ «Адаптивная школа  
детский сад №76» М.В. Лобченко,  
приказ №77 от 30.08.2016г

### ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании трудового коллектива**  
казенного общеобразовательного учреждения Омской области  
«Адаптивная школа – детский сад №76».

#### **1. Общие положения**

1.1. Общее собрание коллектива является высшим органом самоуправления образовательного учреждения.

1.2. Общее собрание коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Членами общего собрания коллектива общеобразовательного учреждения являются руководящие, педагогические и технические работники, работники блока питания, медицинский персонал, библиотекари, педагоги-психологи, социальные педагоги – лица, работающие по трудовому договору в данном образовательном учреждении, представитель учредителя.

1.4. Общее собрание коллектива проводится не чаще двух раз за учебный год по плану работы общеобразовательного учреждения и по мере необходимости.

1.5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства образовательного учреждения) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. Решения Общего собрания трудового коллектива учреждения, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством российской Федерации являются обязательными для всех работников.

#### **2. Задачи общего собрания**

*Общее собрание созывается для решения следующих задач:*

2.1. Разработка проекта коллективного договора работников учреждения с администрацией образовательного учреждения, осуществление контроля выполнения коллективного договора.

2.2. Разработка и принятие изменений в Устав учреждения для внесения их на утверждение Учредителем.

2.3. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.4. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка.

2.5. Организация общественных работ.

### **3. Функции общего собрания**

3.1. Обсуждает коллективный договор администрации и работников общеобразовательного учреждения, выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников общеобразовательного учреждения (порядок заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 42 ТК РФ);
- по распределению материальной помощи работникам;
- по разрешению трудовых споров.

3.3. Разрабатывает и принимает устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по выполнению условий коллективного договора.

3.5. Определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам, избирает её членов.

3.6. Рассматривает перспективные планы развития образовательного учреждения.

3.7. Взаимодействует с другими органами самоуправления образовательного учреждения по вопросам организации основной деятельности.

3.8. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации образовательного учреждения.

3.9. Представляет работников учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами.

### **4. Права общего собрания**

*Общее собрание имеет право на:*

4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора администрации и работников образовательного учреждения.

4.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

### **5. Ответственность общего собрания**

*Каждый член общего собрания несет ответственность за:*

5.1. Реализацию в полном объеме условий коллективного договора.

5.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов образовательного учреждения.

5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег, в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.

## **6. Документация**

6.1. План работы общего собрания является составной частью плана работы образовательного учреждения.

6.2. Заседания и решения общего собрания трудового коллектива протоколируются.

6.3. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве образовательного учреждения.

6.4. Документация общего собрания передается по акту при смене руководства образовательного учреждения.

## **7. Порядок принятия настоящего Положения**

7.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании трудового коллектива, вводится в действие приказом директора образовательного учреждения с указанием даты введения.